

Expunere de motive

În România, o persoană are posibilitatea de a cumula mai multe funcții în baza unor contracte individual de munca, fie la angajatori diferiți, fie la același angajator, conform alineatului (1) al articolului 35 din Codul Muncii, în care se prevede că „orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea”.

Contractele individuale de muncă ce pot fi cumulate sunt pe durată nedeterminată sau determinată, cu timp normal sau parțial de muncă, nefiind impusă vreo limită cu privire la timpul de muncă pe zi. Un salariat poate munci oricât, atât timp cât o face în temeiul mai multor contracte de muncă.

În Codul Muncii, durata maximă de 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare, este raportată la un singur contract de muncă, nefiind în acest moment în concordanță cu Directiva Europeană nr. 2003/88/88, care stabilește durata maximă de 48 de ore pe săptămână pentru o persoană, și nu pe un contract de muncă.

Conform alineatului (1) al articolului 114 „durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.” Întrucât dispozițiile acestui articol din Codul Muncii se referă la un singur contract, rezulta că, în cazul salariaților care dețin mai multe contracte de muncă, nu se aplica interdicția privind durata maximă legală a timpului de munca.

Prin prezenta propunere se completează alineatul (1) al articolului 35 al Codului Muncii, prin introducerea dispozițiilor alineatului (1) al articolului 114, în vederea corelării legislației românești cu cea europeană. Astfel se stabilește că durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămâna, inclusiv orele suplimentare și în cazul salariaților care dețin mai multe contracte de muncă.

Coroborând dispozițiile art. 115 alin. (2) „durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore”, cu dispozițiile art. 135 alin.(1) din Codul Muncii „salariații au dreptul între două zile de muncă la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive” s-ar deduce că durata maximă legală zilnică a timpului de muncă este de 12 ore. Însă în actualul Cod al Muncii nu există nici un articol în care să se reglementeze clar durata zilnică maximă a timpului de muncă.

Prin prezenta propunere se dorește protejarea drepturilor angajaților în ceea ce privește durata timpului de muncă, prin respectarea reglementărilor privind protecția sănătății și securității în muncă a salariaților. Astfel, propunere vizează completarea alineatului (1) al articolului 35 după cum urmează: durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 12 ore pe zi și 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

Față de cele de mai sus, vă înaintăm prezenta propunere legislativă spre dezbatere și adoptare, **în procedură de urgență**, conform art. 107 din Regulamentul Senatului.

În numele inițiatorilor:

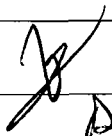




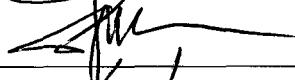
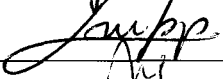
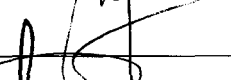
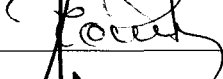



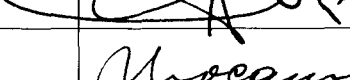
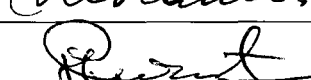
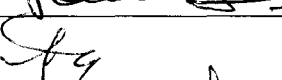
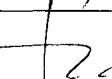
Senator Darius Bogdan VÂLCOV



LEGE

**pentru modificarea și completarea alin.(1) al art. 35 din Legea nr. 53/2003 –
Codul Muncii.**

Inițiatori:

Nr.crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	Vâlcov Darius Bogdan	PSD – Senat	
2	BARBULESCU DANIEL	DEP. PSD	
3	Măeș Emil	DEP. PSD	
4	Smyraru Timotei	PSD – Senat	
5	ANGHEL Dorina	PSD Senat	
6	SEVERIN GEORGICĂ	PSD – Senat	
7	POP LIVIU MARIAN	PSD – Senat	
8	Suciu Matei	Senat PSD	
9	Ponel Florin	Senat PSD	
10.	Oprea Stefan Rodu	Senat PSD	
11	DANCIU LEONARDO	SENATOR PSD	
12	SAYU DANIEL	PSD	
13	MITU AUGUSTIN	PSD	
14	MOȘANU VICTOR.	PSD	
15	Măeș Aurel	Senat PSD	
16	MOȘANU NICOLAE	PSD	
17	Serban NICOLAE	PSD	